



JAARPLAN EN BEGROTING 2017

WOORD VOORAF

Reliëf bevordert menslievende zorg in Nederland. Deze missie staat boven het nieuwe meerjarenbeleidsplan van Reliëf. Het bestuur wil deze verenigingsmissie realiseren in twee beleidsdomeinen: de Beweging en de Academie.

Nieuwe beleids- en begrotingsystematiek

De activiteiten van het jaarplan 2017 en de bijbehorende begroting zijn geordend in twee delen: Beweging en Academie. Om de begroting en prognose van 2016 met de begroting van 2017 goed te kunnen vergelijken zijn twee samenvattingen toegevoegd, één conform de oude en één conform de nieuwe systematiek.

Verwevenheid van Beweging en Academie

De Beweging en de Academie liggen in elkaars verlengde: ze hebben elkaar nodig en versterken elkaar. Op de bijeenkomsten van de Beweging maken de deelnemers kennis met de producten en diensten uit de Academie. En rond deze Academieproducten en -diensten organiseren we bijeenkomsten en andere Bewegingsactiviteiten. Voor de daadkracht en impact van de vereniging zijn beide pijlers essentieel.

Groei

In het jaarplan en de begroting 2017 wordt duidelijk dat opnieuw wordt voorzien in een kleine uitbreiding van de staf. Deze verdere groei vloeit logisch voort uit onze ambitie om de kwaliteit en de reikwijdte van de vereniging te waarborgen. Een hoge mate van deskundigheid en de diversiteit in expertise vraagt om een staf met een breed palet aan talenten. Een toename van de vraag vanuit de Academie vraagt bovendien om een flexibele beschikbaarheid van de stafmedewerkers.

Verwachting en risico's

De beoogde groei brengt uiteraard ook een risico met zich mee. De contributiebijdragen van leden maken een steeds kleiner deel uit van de inkomsten. Een steeds groter deel dient verkregen te worden uit de opbrengsten van dienstverlening en projectsubsidies. Het bestuur vindt het verantwoord om deze weg, die ingeslagen is in 2012, te vervolgen. De stabiele resultaten over de afgelopen jaren maken de verwachting gegrond dat deze resultaten ook in de komende jaren gerealiseerd kunnen worden. De stafmedewerkers van Reliëf slagen er, dankzij hun inhoudelijke kwaliteit, professionaliteit en betrouwbaarheid, telkens opnieuw in om voldoende opdrachten te verwerven in het segment van ethiek en zingeving. De resultaten van de Reliëf-aanpak bieden vertrouwen om de omzet verder te vergroten. Dankzij effectieve werving door de Management Assistent van de Academie mag ook verwacht worden dat de Open Inschrijving nog verder aantrekt. Het risico voor het verwerven van projectsubsidies in het kader van de Beweging schat het bestuur

hoger in. Met de projecten waarvoor nog subsidie moet worden verkregen in 2017 is een bedrag gemoeid van circa € 70.000. Om onverhoopte tegenvallers van niet verkregen subsidies of van langdurige ziekte te kunnen opvangen heeft Reliëf in de afgelopen jaren een weerstandsvermogen opgebouwd. Daarnaast kan Reliëf deze reserve ook gebruiken om investeringen te doen die voortkomen uit onze ambities. Met dat oogmerk hebben we in 2016 een klein deel van de reserve gebruikt. Dat kan ook in de komende jaren noodzakelijk zijn.

De plannen voor 2017

Kern van de plannen voor de Beweging vormen de congressen en ontmoetingen, het opzetten en onderhouden van netwerken, en het maken en verspreiden van aansprekende producten die de aandacht voor menslievende zorg bevorderen. Dit kunnen we doen dankzij de steun van onze leden en subsidiënten.

In de Academie komt er naast het vertrouwde aanbod, dat zorgvuldig op de vragen van leden en klanten is afgestemd, in 2017 een grotere nadruk te liggen op diverse onderzoeksprojecten. Deze projecten hebben als doel om nieuwe producten en voorbeeldige praktijken te ontwikkelen, die op termijn de leden van Reliëf ten goede zullen komen.

We spreken de hoop uit dat u, als lid van Reliëf, de vereniging ook in de komende jaren zult blijven steunen.

Namens het bestuur,

Emile Lohman, voorzitter
Herman de Boer, penningmeester

Woerden, 21 oktober 2016



reliëf **ACTIVITEITENPLAN 2017**

VERENIGING

Reliëf voert haar missie uit via de Reliëf Beweging en via de Reliëf Academie.

Reliëf werkt volgens de beleids- en begrotingscyclus 2017 van de vereniging en het daaraan gekoppeld communicatiejaarplan.

Reliëf werkt aan een nieuwe huisstijl om herkenbaarheid te vergroten in de communicatie.

Reliëf houdt twee Algemene Ledenvergaderingen (voorjaar / najaar)

BEWEGING

B1 ONTMOETINGEN

Reliëf organiseert:

Voor bestuurders, directeuren, managers en andere belangstellenden:

Aansluitend op de beide ledenvergaderingen een debat over een relevant thema voor bestuurders, managers en beleidsmakers;

Een bijeenkomst voor zorgmanagers op het Zin in Zorg-festival in juni 2017;

Een informatiebijeenkomst voor bestuurders in de VG-sector over inclusie van mensen met een ernstig meervoudige beperking.

Voor alle vrienden van Reliëf:

Het jaarcongres 'Zorg: ziel van de samenleving' op vrijdag 10 maart 2017;

Viering voorafgaand aan het jaarcongres van 10 maart 2017;

2 festivals dóór mensen met een verstandelijke beperking;

2 Zindroomretraites voor mensen met en 'zonder' beperkingen.

Voor zorgverleners:

Zin in Zorg-festival;

Voor geestelijk verzorgers:

Reliëf bereidt voor:

B2 INFORMEREN EN ADVISEREN VAN DE LEDEN

B3 NETWERKEN

B4 PRODUCTEN

B5 HANDREIKINGEN EN LESMODULES

B6 MEDIA

Dialogbijekomsten bij diverse lid-instellingen over eindigheid en sterven;

2 Inspiratiebijekomsten Menslievende Zorg.

De vaardige geestelijk verzorger. Een congres over de nieuwe profilering van geestelijk verzorgers, in september 2017;

2 bijeenkomsten van het Platform Regionale Initiatieven Levensvragen (PRIL).

Jaarcongres 2018;

Zin in Zorg-Festival 2018;

Prudentiaproject, IV, 1e bijeenkomst.

Door middel van kosteloos telefonisch consult;

Door middel van een kosteloos adviesgesprek of verenigingspresentie op locatie;

Door middel van adequate informatie voorziening via *Zin in Zorg*, de digitale nieuwsbrief, onze website en sociale media.

Adviesbijekomst voor de strategie van Reliëf met deskundigen uit ons netwerk;

3 netwerkbijeenkomsten voor bestuurders in de langdurende zorg;

2 netwerkbijeenkomsten voor bestuurders van kleine aan religieuze congregaties gelieerde zorgaanbieders;

Een conferentie met bestuurders over ethiek en identiteit in het ziekenhuis, ter verkenning van het 4e Prudentiaproject;

Netwerk inclusie met mensen met een verstandelijke beperking;

Digitale *communities*.

Podcasts menslievende zorg;

Zin in Zorg-verhalenbundel;

Ethiekspel voor de zorg [onder voorbehoud van subsidie].

8 cahiers over Menslievende Zorg in de praktijk (de Reliëf-aanpak) [onder voorbehoud van subsidie];

Prezi 'Bezieling in de zorg';

Herziene handreiking over implementatie moreel beraad;

Doorontwikkeling en verspreiding van De verhaalcirkel, betekenisvol werken met mensen met dementie (i.s.m. Windesheim).

4 nummers van *Zin in Zorg*.

12 keer een digitale nieuwsbrief.

Door middel van ca. 12 opiniërende bijdragen in kranten en tijdschriften.

Door bijdragen in de vorm van lezingen, presentatie en workshops op publieksbijeenkomsten.

Zo mogelijk in samenwerking met andere organisaties leveren we een bijdrage aan het publiek debat. Onder meer binnen de coalitie 'Van Betekenis tot het Einde' - over ruimte en aandacht voor waardig sterven, Expertisenetwerk Levensvragen, over ruimte en aandacht voor Levensvragen, Christelijk sociaal congres en het Katholiek Netwerk, over het belang van een christelijk sociale visie in de samenleving, het Lindeboominstituut over christelijke ethiek en in gelegenheidscoalities.

ACADEMIE

A1 VOORWAARDELIJK

Reliëf brengt haar dienstverlening onder de aandacht van klanten door middel van op de doelgroep afgestemde PR. Reliëf herstructureert de tariefstelling voor diensten aan leden en niet-leden.

A2 IN COMPANY

Reliëf verzorgt *in company* scholing, training, (team)coaching, intervisie, supervisie en advies op het terrein van identiteit, ethiek, bezieling en zingeving primair aan leden, maar ook aan niet-leden.

Reliëf zet de Reliëf aanpak in de markt

A3 OPEN INSCHRIJVING

Reliëf biedt aan:

onder meer binnen trajecten van 'Waardigheid & Trots';
door met leden bekendheid te geven aan lopende en afgeronde trajecten.

De vaardige geestelijk verzorger;
Leiden van Moreel Beraad (2x);
Leiden van Moreel Beraad voor gevorderden;
Dementie en zingeving;

Reliëf ontwikkelt:

A4 PROJECTEN

Mijn Leven in Kaart;
In gesprek met mensen met dementie;
Cultuursensitief werken in de zorg voor migranten;
Aandacht voor mentaal welbevinden in de zorg;
Ruimte voor eindigheid in langdurende zorg [onder voorbehoud subsidie VBE];
Ruimte voor eindigheid in het ziekenhuis [onder voorbehoud subsidie VBE];
Omgaan met verlies voor zorgprofessionals [onder voorbehoud subsidie VBE];
Intervisiebijeenkomsten voor bestuurders.
Masterclass Zorgethiek;
Een masterclass zorgethiek voor verpleegkundigen;
Van levenskunst tot stervenskunst;
Trainingswinkel van het expertisenetwerk Levensvragen en Ouderen;
Project Levensverhaal centraal, deel 2 (met Windesheim);
Uitrol Gemeenteproject Doodgewoon Den Haag [onder voorbehoud subsidie VBE];
Werken met levensverhalen in de lokale gemeente [onder voorbehoud subsidie];
Verhalend werken in de GGZ [onder voorbehoud van subsidie];
Pilot Netwerkversterking mensen met EMB, i.s.m. zorgaanbieders en VUmc [onder voorbehoud van financier van de betrokken zorgaanbieders];
Project Levensbeschouwelijk specialist van de toekomst, i.s.m. Windesheim [onder voorbehoud van subsidie RAAK];
Zorgethische kwaliteitspanels als alternatieve kwaliteitsmeting in de langdurende zorg [onder voorbehoud van subsidie];
Onderzoek 'het maatschappelijk debat rond levensbeëindiging bij mensen met dementie' [onder voorbehoud subsidie VBE];
Project 'Leren - zorgen - binden. Zorg en onderwijs als maatschappelijke krachten' i.s.m. Socires en Verus [onder voorbehoud van subsidie].